2025年度南京市停车设施管理中心
单位整体绩效自评价报告

一、单位概况

（一）单位基本情况

1.单位职能

承担全市停车设施管理的日常工作。

2.机构设置

南京市停车设施管理中心于2011年12月27日根据南京市机构编制委员会办公室文件《关于南京市公安局停车场管理办公室变更隶属关系及更名的批复》（宁编办〔2011〕168号）成立。

单位住所：南京市鼓楼区广州路189号民防大厦18楼；经费来源：全额拨款；内设3个科室，分别是综合科、业务科、督查科。

3．人员配备

2025年，南京市停车设施管理中心核准事业编制8人，截止2025年12月，南京市停车设施管理中心共有在职人员35人，其中事业编制8人，其他编外人员27人。

4．单位资产

截止 2025 年 12 月 31 日停车中心固定资产原值 1018267.03 元，固定资产净值 235325.69 元。停车中心资产库存在使用资产 292 件，其中通用设备 104 件，原值为 825398.76 元，累计折旧

为715103.48元；家具用具等188件，原值为192868.27元,累计折旧为67837.86元。

（二）单位收支情况

南京市停车设施管理中心2025年预算安排457.41万元，其中：基本支出440.11万元，项目支出17.3万元。调整后预算546.55万元，其中：基本支出454.39万元，调增14.28万元，主要原因是人员工资福利调整、追加，新进人员费用追加；项目支出232.3万元，调增215万元，主要原因是城维费支出。

2025年南京市停车设施管理中心实际支出546.81万元，预算执行率100%。其中：基本支出454.39万元，预算执行率100%；项目支出92.42万元，预算执行率100%。

表1　2025年南京市停车设施管理中心预算安排与支出情况

单位：万元

支出类别	年初预算数	调整后预算数	实际支出数	预算执行率
基本支出	440.11	454.39	454.39	100%
项目支出	17.3	232.3	92.42	40%
合计	457.41	686.69	546.81	80%

2.三公经费情况

2025年三公经费预算数2.46万元，无调整预算，决算支出数

2.29万元，预算执行率93%。

（三）单位绩效目标

1.中长期目标：根据实际需要灵活调整泊位设置，；针对群众反馈强烈及日常巡查中发现的问题区域进行细化管理；推动非机动车停放秩序向着更加精细化、长效化的方向发展；加强道路标识标线等基础设施的维护工作。

2.年度绩效目标：指导各区依法履行职责，严格执行道路临时停车费用征收制度；基于实际需求导向，联合各区充分利用现有资源优化评估，在符合法律法规的前提下增减临时停车位；定期对现有停车设施进行检修保养,及时修复损坏标志标线等设施，保证其处于良好状态。

表3　2025年南京市停车设施管理中心年度目标

序号	绩效目标	目标具体内容
1	道路停车收费	指导各区加强停车资金征收工作，建立全方位收费管理体系，强化道路停车收费员监督管理工作指引。
2	停车设施建设	科学规划机动车泊位动态调整，加强非机动车停放区域建设管理，抓好道路停车设施管理维护。
3	规范停车秩序管理	做好重大活动与节假日停车保障，开展重点区域停车秩序整治，常态化指导服务、助力停车管理优化。

二、评价结论

（一）评价对象与范围

本次评价对象为南京市停车设施管理中心部门整体资金686.69万元，包括基本支出和项目支出。评价时间为2025年1月1日至12月31日。

（二）绩效评价结论

经综合评价，2025年度南京市停车设施管理中心整体绩效评价得分96分，等级为“优”。2025年度南京市停车设施管理中心按照上级要求建立了单位决策制度，并且建立了明确的中长期规划和年度工作计划，内部预算编制与重点工作任务相匹配。在单位决策过程中建立监督机制，能有效进行管理。同时建立单位内部控制机制，编制《内部控制制度》，涉及预决算业务、收支业务、采购业务、资产业务、经济合同业务。满足财政部发布的《行政事业单位内控规范》所涉及的内控范围要求。

三、单位履职成效

健全道路停车收费工作机制，确保收费依法合规；建立全方位收费管理体系；强化道路停车收费员监督管理工作指引；推进停车欠费专项追缴；科学规划机动车泊位动态调整；加强非机动车停放区域建设管理；抓好道路停车设施管理维护做好重大活动与节假日停车保障。

（四）履职绩效

社会效益：

改善停车秩序，推进建设文明环境，促进智能交通发展，不断提升市民幸福感与获得感。社会关注度高的“停车难”问题得到有效治理，市民停车便捷度有效增强。

生态效益：

运用经济杠杆引导市民主动乘坐公共交通或绿色出行，减少二氧化碳排放,降低城市空气污染。

四、存在问题及原因分析

跟市民服务需求还存在一定差距。

在解决为民办实事过程中，有时考虑得还不够周到，与群众需求还有一定的差距，要在精细化上下功夫。

五、有关建议

无。

六、评价工作开展情况及其他需说明的情况

（一）全面实施预算绩效管理

根据《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》相关规定，从2020年起全面实施预算绩效管理，从政府预算、单位预算、项目预算等三个维度构建全方位预算绩效管理格局，从绩效目标、绩效评价、结果应用等三个方面建立全过程预算绩效管理链条。

（二）加强项目前期管理

完善项目立项审批手续，及时确认项目资金来源，避免重复申请项目和资金使用浪费等现象。

（三）强化预算编制管理

进一步加强年初预算编制管理，逐步将所有财政资金纳入年度预算，提高年初预算到位率。同时，借助科学的编制软件系统，加强对单位预算编制的审核，提高年初预算精度，提升预算编制质量。

附件：指标体系得分情况

附件：指标体系得分情况

一级指标	二级指标	三级指标（参考）	权重	指标说明	评价要点	得分	扣分说明
A 单位决策（15 分）	A1 决策机制	A11 决策制度的规范性	（2 分）	决策流程设计依据充分、规范。	文件依据	2 分	
		A12 决策流程的科学性	（2 分）	单位建立了决策制度，符合上级要求，具有科学可行性。	文件依据	2 分	
		A13 决策执行监督制衡机制	（2 分）	单位决策过程中建立监督机制，有效执行。	文件依据	2 分	
	A2 中长期规划	A21 中长期规划明确性	（1 分）	单位具有明确的中长期规划。	文件依据	1 分	
		A22 中长期规划与单位职能的匹配性	（1 分）	单位中长期规划与单位职能相匹配。	文件依据	1 分	
	A3 年度工作计划	A31 年度工作计划明确性	（2 分）	单位具有明确的年度工作计划。	文件依据	2 分	
		A32 年度工作计划与单位职能的匹配性	（1 分）	年度工作计划与单位职能相匹配。	合理	1 分	

一级指标	二级指标	三级指标（参考）	权重	指标说明	评价要点	得分	扣分说明
	A4 单位预算编制	A41 预算编制科学规范	（2 分）	内部预算编制有相应的制度保障，科学性强。	规章制度	2 分	
		A42 预算编制与重点工作任务的匹配性	（2 分）	内部预算编制与重点工作任务相匹配。	合理、明确	2 分	
B 单位管理（25 分）	B1 预算执行	B11 单位预算执行率	（3 分）	单位预算执行进度达 95%。	执行率	3 分	
		B13“三公”经费控制率	（2 分）	单位三公经费在合理范围内，没有违规使用情况，没有超出年初预算。	合理、明确	2 分	
	B2 收支管理	B21 收支管理制度健全性	（3 分）	建立收支管理相关制度。	规章制度	3 分	
		B22 收支管理是否按制度执行	（1 分）	严格按照制度执行收支管理各项工作。	合理、明确	1 分	
	B3 资产管理	B31 资产管理制度健全性	（2 分）	建立单位资产管理制度。	规章制度	2 分	
		B32 资产管理是否按制度执行	（2 分）	按资产管理制度执行。	合理、明确	2 分	

一级指标	二级指标	三级指标（参考）	权重	指标说明	评价要点	得分	扣分说明
	B4 政府采购管理	B41 政府采购管理制度健全性	（1 分）	建立政府采购制度建设。	规章制度	1 分	
		B42 政府采购管理是否按制度执行	（1 分）	按单位政府采购制度执行。	合理、明确	1 分	
	B6 内部控制管理	B61 内部控制建设情况	（2 分）	建立单位内部控制机制。	规章制度	2 分	
		B62 内部控制执行情况	（2 分）	按单位内部控制机制执行。	合理、明确	2 分	
		B63 内部控制监督评价	（2 分）	单位内部控制机制执行优秀。	自评报告	2 分	
	B7 预算绩效管理	B71 组织管理情况	（2 分）	建立单位预算绩效管理制度建设。	规章制度	2 分	
		B72 工作开展情况	（2 分）	按财政要求开展各项工作。	健全、规范	2 分	
C 单位履职(可选方式 1：重点工作完成情	C1 重点工作完成率	道路停车收费指示牌、标线标识完好率	（15 分）	完好率达 88%以上。	完好率	15 分	
	C2 重点工作完成率	道路停车秩序巡查覆盖率	（15 分）	覆盖率 88%以上。	覆盖率	15 分	

一级指标	二级指标	三级指标（参考）	权重	指标说明	评价要点	得分	扣分说明
况）（30分）							
D 履职绩效（30分）	D1 经济效益						
	D2 社会效益	通过三级收费杠杆，在一定程度上缓解了核心区域车多路堵的现象。	（15 分）	通过我单位长效管理，对缓解道路停车有一定帮助。	合理	13 分	未能完全缓解车多路堵现象
	D3 生态效益	运用经济杠杆引导市民主动乘坐公共交通或是绿色出行。	（15 分）	减少污染排放。	合理	13 分	只能在一定程度上减少。
总分： 96 分							