

2022 年度南京市城市管理局 南京市城市管理综合行政执法总队 整体预算绩效自我评价报告

一、单位概况

(一) 单位基本情况

根据南京市机构编制委员会《关于成立市城市管理综合行政执法总队的通知》(宁编字(20101 号), 于 2010 年 3 月 9 日成立南京市城市管理综合行政执法总队(以下简称“市城管执法总队”), 为市城市管理局(城市管理行政执法局)所属参照公务员管理事业单位。

市城管执法总队受市城市管理局(城市管理行政执法局)委托, 承担组织开展城市管理综合行政执法的责任。将原市城市管理行政执法支队职责、原市市政公用监察大队和原市园林绿化监察大队有关职责整合, 划入市城管执法总队。2014 年将市规划局所属市城市建设管理规划监察支队机构、职责、人员、编制整建制划入南京市城市管理综合行政执法总队。

市城管执法总队设办公室、指挥协调中心、综合执法支队、稽查支队、规划监察支队 5 个内设机构。

本单位人员编制 159 名。现有在职人员 116 人, 离退休 56 人, 中共党员 138 人, 编制外长聘人员 55 人, 遗属 3 人。车辆 20 辆。

本单位总资产为 495.47 万元, 其中流动资产为 12.28 万元, 固定资产净值为 481.22 万元, 无形资产净值为 1.97

万元。

2022 年总队的重点工作任务：

1、坚持“精管善治、执法为民”工作理念，聚焦主责主业，严格落实“办全案、全办案”要求，强化执法力度，提升办案质效。一是围绕执法案件抓实效，总队强化依法办案意识，按照规划、垃圾分类、市容环境、排水、市政、渣土、绿化、环卫分类，开展行政案件办理。二是围绕专项执法抓精细。三是围绕网格化巡查抓日常。总队牵头不断完善市、区、街三级网格化巡查定岗工作机制，下发《关于推进网格化巡查定岗工作信息化运用的通知》等，进一步明确市、区、街三级工作网格的责任分区，进一步细化“四、五”级（街道、定岗点）网格的设置，不断充实执法人员和执法装备，同时充分利用总队指挥调度平台功能，实现市、区、街信息互通，资源共享，并不断规范网格化巡查中问题的处置流程，用信息化手段管控队伍、提升执法效能、开展网巡专项考核。四是围绕流程管理抓规范，推行行政执法“三项制度”，促进行政执法流程标准化、制度化、规范化。研究推进非现场执法，以此提升执法效能，减少执法冲突。

2、立足评价指标精准精细、成果运用常态长效，发挥城管执法队伍精管善治作用，不断推进全市队伍执法整治与重大保障工作。

3、将为民办实事项目纳入队伍常态执法业务体系，通过开展中高考护考、校园周边整治、疫情防控、执法保障等，抓好利民便民切入点，让市民群众的幸福感、获得感全方位升级。

4、进一步推进城市管理行政执法队伍规范化建设，不断提高城市管理行政执法效能，通过开展岗位大练兵、心理危机干预等手段有效实现队伍规范化建设成果转化。

（二）单位收支情况

本单位 2022 年度年初预算安排财政拨款 5949.36 万元，2022 年度纳入部门整体预算绩效自我评价的财政资金支出 6940.29 万元，与年初预算安排差额的主要原因是：2021 年度增人增资和追加年休假经费。

2022 年度财政支出为 6940.24 万元，其中基本支出 6710.58 万元，项目支出 229.66 万元。基本支出中人员经费支出 6016.41 万元，占基本支出 89.65%，日常公用经费 694.17 万元。年末资金结转结余 24.41 万元，其中基本支出结转 17.52 万元，项目支出结转结余 0 万元。

（三）单位绩效目标

1、中长期阶段性目标

总队持续转化规范化建设成果，系统制定了《南京市城市管理执法队伍高质量发展纲要》，明确提出“一个目标、两个提升、三个一切、四个特别、五个统一、六个规范”，为全面推进南京城管执法队伍规范化建设和高质量发展，奠定了基础、瞄准了方向、提炼了办法、锁定了目标。

围绕“一个目标”——建设一支规范化、标准化、制度化、正规化的城市管理执法队伍。总队从队伍规范化建设出发，不断形成“可复制、可推广、可操作”的建设标准，为全国城管执法队伍提供借鉴，为出台部颁标准、国家标准做

出探索，并用制度落实来推进标准化建设和完善，从而实现全国城管执法队伍迈向正规化，切实成为一支过硬的执法队伍。

实现“两个提升”——提升公信力，提升首位度。坚持“以人民为中心”的发展思想，“民有所呼，我有所应”，践行“721”工作法，把“服务市民、服务城市、服务发展”理念始终贯穿于城管执法工作中，“为难自己是为了更好地服务群众”，提升首位度，争当排头兵，让城管执法服务更加深入人心。

坚持“三个一切”——一切按照法律办，一切按照制度办，一切按照程序办。我们在实现“一个目标”的进程中，坚定政治站位，树牢“四个意识”，在推进规范化建设、制定标准规范以及履行执法职能时，不踩红线、不越雷池、不闯禁区。

打造“四个特别”——特别能吃苦、特别肯忍耐、特别讲奉献、特别善服务。城管执法队伍要始终保持艰苦奋斗，敢于拼搏的精神，以顽强的意志，过硬的作风，舍我的精神，为民的情怀，投入到城市高质量发展的进程中。

确保“五个统一”——统一党政工作、统一组织建设、统一执法业务、统一队伍管理、统一效能考核。随着综合执法体制改革，执法力量进一步向基层一线倾斜，区大队在统筹协调和管控队伍能力上，特别是一线执法力量的配置与城市管理精细化执法的要求，仍存在一定差距。为更好地提高市、区城管执法队伍统筹协调能力，我们在全市范围内明确

了“五个统一”，全市“一盘棋”，上下“一条声”。

实施“六个规范”——队伍建设规范化、科技信息规范化、教育培训规范化、自由裁量规范化、宣传引领规范化、心理干预规范化。“六个规范”是对六个领域规范化建设的探索和实践，是深入推进规范化建设的方向，既是阶段成果，更是全新起点，是我们下一步发展的动力。只有不断翻篇归零，高站位谋求发展，高起点转化成果，高要求对标先进，才能不断超越自我，不断丰富“六个规范”，不断开拓创新“6+X”模式。

2、年度目标

（1）旗帜鲜明讲政治，积极发挥政治建队引领作用

一是落实党建工作责任制，二是创建支部特色党建品牌，三是学习贯彻党的二十大精神，四是发挥宣传舆论工作优势。

（2）坚定不移守防线，牢固树立勤政廉政底线意识

一是不懈紧抓作风廉政二是正确把握意识形态基调

（3）踏实履职求质效，全面聚焦城市管理精细运行

一是围绕执法案件抓实效，二是围绕专项执法抓精细
三是围绕网格化巡查抓日常，四是围绕流程管理抓规范

（4）立足本职重协同，统筹调度重点整治任务落实

一是狠抓文明典范城市创建;二是推进养老诈骗专项整治;三是开展联合执法整治。

（5）紧盯关键强服务，固化工作模式笃行保障民生

紧盯疫情防控，解决群众愁盼；紧盯民生难点，主动化解矛盾；紧盯民生实事，强化服务质量；紧盯关键节点，强

化执法保障。

（6）持之以恒抓规范，紧盯基层需求精准提升素质

一是重视素质建设，开展岗位大练兵。二是关注心理健康，助力队伍发展。三是强化制度落实，抓好执法辅助人员管理。

（7）依法行政落细处，强化法制建队意识守护根本

创新执法理念，改进执法方式，提高城市管理精细化执法水平，打造城市管理法治、智治、共治、精治新常态。

（8）齐抓共管盯日常，确保安全生产责任落实到位

牢固树立安全发展理念，紧盯城管执法队伍特点，坚持“管行业必须管安全”，严守执法安全底线，狠抓各项制度的落实。

二、评价结论

2022 年总队认真落实住建部“强基础、转作风、树形象”专项行动方案，全面践行“721”工作法，在市城管局党委的坚强领导下，按照市委市政府关于城市管理工作的实施意见和对标找差工作的要求，紧紧围绕南京市委市政府中心工作，努力提高全市城市管理执法队伍的规范化、标准化、制度化、正规化建设水平，通过加强预算收支管理，不断建立健全内部管理制度，使得部门整体绩效管理水平和得到了明显提升。根据 2022 年度部门整体绩效的分析评价，我单位 2022 年度部门整体绩效自评得分 96 分，评价结果为优。

三、部门履职成效

（一）部门决策

总队为进一步提高议事效率和决策水平，充分体现科学

决策、民主决策、依法决策的要求，进一步加强市城管总队党委对“三重一大”事项（重大决策、重要人事任免、重要项目安排和大额度资金使用）的决策和监管，根据《中共南京市委关于加强“三重一大”事项决策和监管的意见》（宁委发〔2016〕18号）、《中共南京市城市管理局委员会关于进一步加强“三重一大”事项决策和监管的意见》（宁城管党字〔2018〕91号），结合工作实际制定《南京市城市管理综合行政执法总队关于进一步加强“三重一大”事项决策和监管的意见》。

《意见》对明确界定事项范围、严格规范决策程序以及建立健全监管机制等事项做出了具体规定，《意见》的实施是总队实行“三重一大”制度的重要体现，是贯彻民主集中制的重要内容，是推进惩治和预防腐败体系建设的重要体现，是加强领导班子监督的重要途径，对加强党内民主与监督，促进反腐倡廉建设，增强党组织的凝聚力和战斗力具有十分重要的意义。

（二）部门管理

总队2022年预算执行率为99%，预算执行率较高。2022年认真执行“三公”经费使用规定，严格控制“三公”经费开支，“三公”经费总体控制较好，“三公”经费使用未超支。

为了进一步落实市财政关于全面推进行政事业单位内部控制建设指导意见的相关要求，考虑到目前执行的内控制度暂行规定仅限于总队经济业务层面，且审计报告中也提出

应将行政业务纳入到内控制度范畴，办公室计财科于 2021 年 12 月对总队内控制度暂行规定进行了修订并完成向各部门征求意见，修订版在原有经济业务内控制度的基础上加入总队“三重一大”事项决策和监管意见、行政执法自由裁量权基准应用指导意见和行政执法案件会审制度等三项涉及集体决策与行政业务层面内控制度，新增档案管理内控制度，进一步提高了总队内控制度的全面性，完成单位经济业务和行政业务活动的全覆盖，实现内控建设与业务开展两手抓、两不误、两促进。

这套内控制度自实施以来，在保障单位工作高效运行、规范有序上初见成效，实现了岗位责任制，做到了分工明确、权责清晰，不仅提高了工作效率，也避免了工作重叠，是一套全面的、有效的、具有可操作、系统性、规范化和制度化的内部控制体系。

（三）部门履职

1、垃圾分类专项执法工作完成情况

继续增强垃圾分类执法保障工作牵总的系统性、计划性，根据《南京市城市管理综合行政执法队伍 2022 年专项执法及联合整治工作方案》的工作部署，系统推进《南京市生活垃圾管理条例》中垃圾分类管理责任人制度落实工作进行了重点布置和落实，重点且计划性开展针对物业小区、重点行业的“补短板除差”整治行动、督促物业履行管理责任人义务，今年截至目前，全市城管执法队伍共计开展各类垃圾分类专项整治 3203 次，查处泔水车 42 辆，开展常态化垃

圾分类执法及核查 2.23 万次，办结各类垃圾分类案件共计 1.7 万件，处罚金额 208.29 万元。

2、专项整治工作完成情况

以执法业务为抓手，不断推进全市队伍开展联合整治。重点配合生态环境局、农业农村局、卫健委、水务局、民宗局、市场监督管理局、交通局、应急管理局、公安局等部门开展了农贸市场周边整治、新冠疫情防控、食品安全考核、“生命通道”集中攻坚行动、露天烧烤、大气污染防治、烟花爆竹禁放等重点专项整治工作。今年以来，全市城管执法队伍共出动执法人员 72 万余人次，出动车辆 15 万余台次，开展集中整治 2.89 万次。

牵头做好养老诈骗专项行动有关工作，参加全省打击整治养老诈骗专项行动部署会议、打击整治养老诈骗的电视电话会议等各种会议、实地调研 12 次；向省住建厅城管局、市委政法委报送打击整治养老诈骗专项行动工作进展材料 44 份；参与制作“打击整治养老诈骗专项行动 南京城管在行动”短视频。今年底，以市局名义下发《关于常态化开展打击整治养老诈骗工作的通知》，持续深化打击，整治成效显著。

3、队伍管理和执法效能工作完成情况

创建“全员普训、专项联训、实操演训、驻点培训、对口互训、跟班驻训、平台网训、骨干集训”全方位培训体系，有效提升全市城管执法队伍的综合素质和执法能力水平。联合市总工会，大力开展全市城管执法队伍技能大赛和岗位大练兵活动，设置“法律法规能手”“举证办案能手”练兵内

容，通过观摩、培训、比赛、交流的方式锻炼执法人员执法能力，提高综合素质。同时，及时转化“岗位大练兵”活动训练成果，印发《现场执法标准手册》、制作“标准执法光盘”供全市队伍学习。本次活动获得第一名的干部，由市总工会颁发“五一劳动奖章”，获得前三名的基层单位，由市总工会颁发“工人先锋号”，激励队伍团结向上，增强队伍集体荣誉感。

一是强化内部管理。总队修订了《内控制度》《总队食堂就餐管理暂行规定》《总队公文办理流程》《南京市城市管理综合行政执法总队跟班学习管理暂行规定》等，不断细化总队内部管理，规范办事流程。二是推行行政执法“三项制度”。构建“三项制度”示范体系，建立执法品牌，修订了《南京市城市管理综合行政执法总队重大行政处罚案件会审制度》，加强行政执法案件处理过程的内部监督和制约，规范办案流程，提高办案质量，促进依法办案。启用江苏省住建厅版执法文书，加强各类行政执法制度建设，通过服务、指导、考核抓好落实，促进行政执法流程标准化、制度化、规范化。

4. 党建工作完成情况

总队各级党组织层层签订工作责任制，不断压实责任，形成一把手抓党建、部门责任人管党建的工作氛围。一是编发了《2022年南京市城管总队党委工作意见》《2022年度总队党委总队组学习计划》等文件，定期召开专题研讨部署

会，认真分析全面从严治党和干部思想作风方面存在的问题；二是坚持民主生活会、领导谈心谈话、三重一大报备等制度，制定《总队党建工作目标考核办法》，把总队党建与业务建设同谋划、同部署、同推进、同考核；三是组织开展2021年度支部书记述职评议考核，各支部书记围绕四个方面工作撰写述职报告，通过现场述职、考核评价、结果运用、整改落实等步骤圆满完成了述职评议考核工作。

围绕市局党委“一支部一特色、一支部一品牌”“喜迎二十大、岗位争先锋”“建设模范支部、争当六个先锋”主题实践活动要求，坚持党委“搭台子”、支部“唱好戏”，扎实推进党建品牌创建工作。各支部结合自身职能，制定各具特色的党建品牌创建方案。办公室支部以“精细笃行守初心”为主题，把党建工作贯穿于办公室“办文办会、后勤保障、检查督办、辅助决策”等职能之中；指挥协调中心支部围绕“高效务实促民生”，推进为民办实事项目，指挥大厅今年被评为省住建系统“巾帼文明示范岗”；稽查支队支部通过“规范公正促提升”规范化建设，不断提升服务基层水平；规划监察支队支部、综合执法支队支部提出“严格执法做模范”“专业助力显担当”创建目标，聚焦主责主业，围绕垃圾分类、挖掘道路，占用盲道施工、渣土运输车辆整治、规划类执法等重点任务，让执法更贴近“民生”、更体现“精细”、更彰显“专业”、更关注“生态”。

5、廉政和安全生产工作完成情况

2022年6月，在市局党委关心支持下，在总队党委、全体党员干部共同努力下，成立了总队纪委。在市局党委、派驻纪检组和总队党委具体指导下，明确了纪委的工作定位，党风廉政建设工作迈上新台阶。一是常态化抓好廉政教育。充分利用周三政治学习日，组织学习党纪国法、时事政治；坚持重大节日“四个惯例”，开展警示教育，以案说法，警钟长鸣。二是做好日常执纪监督。在严格执行管理制度环节抓落实，坚持做好重要项目招投标工作监督，做好项目合同（协议）流转过程监督和备案工作；坚持总队分管领导和纪检参与重大行政处罚案件会审工作，做好季度行政处罚案件备案工作；加强制度执行情况的监督检查，强化考核力度，不断提升制度执行力。三是开展法律文书管理检查。自全面启用新的执法文书后，总队开展了一次执法文书管理专项检查，审核旧文书归档、规范新文书使用，加强了执法文书规范管理，防止因管理漏洞造成违法违纪违规问题发生。四是提出“五个一”管理规定。即制定纪委工作职责、纪委书记岗位职责、纪委委员职责、支部纪检委员职责和纪检会议制度。

牢固树立安全发展理念，紧盯城管执法队伍特点，坚持“管行业必须管安全”，严守执法安全底线，狠抓各项制度的落实。

一是做好内部安全管理。制定了总队《安全生产专项整治工作方案》《开展风险隐患大排查大会战行动实施方案》《城市管理行政执法突发事件应急处置预案》等，积极落实党政领导干部安全生产责任，按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管”“管行业必须管安全生产”的要求建立安全生产责任清单，并将安全生产工作纳入总队考核中。开展“安全教育”，通过晨会必提安全生产提醒抓平常，通过组织安全生产专题学习教育抓深入，使每名干部职工将安全意识入脑入心；做细“安全摸排”，通过对安全生产隐患拉网摸排，列出责任清单，落实责任到人；做实“安全制度”，每季度对总队三个办公区（五个部门）办公场所安全保卫、办公场所设施设备使用管理进行检查，对公车使用严格填报申请、网上派单使用、用后情况上报核查制度，管理规定，坚持车辆申请派单使用，严禁公车私用和违规使用。

二是落实行业安全管理。今年以来，总队全方面、全覆盖、全过程压紧压实监管行业安全生产主体责任，为切实加强行业内安全生产工作，主动落实安全生产监管责任，严防各类安全生产事故的发生，重点针对执法标准、执法装备、执法制度等内容多次开展行业内安全生产专项督导检查工作。规范执法标准，总结归纳“岗位大练兵”活动成果，将12种常见违法行为的现场执法标准编印成册，指导全市城管执法队伍规范执法行为、细化突发事件处置流程，降低安全、

舆情事件发生几率。强化执法装备，今年以来，总队对各区队伍多次开展执法装备、护具、消防器材配置、有限空间日常管理规范、应急物资、防疫用品配备和使用等情况实地检查，督促全市队伍及时开展安全生产教育培训，牢固树立安全意识，按规定使用相关执法装备和防护用具，积极排除安全风险。严格执法制度，紧抓全市队伍行政执法“三项制度”落实情况，每月针对行政执法公示制度、执法全过程记录制度、大案要案法制审核制度对各区队伍进行考核点评；持续推进“自由裁量权”规范化进程，明确权责清单、统一工作标准、推行网上办案，努力实现全市同类案件，案情一致，处罚金额相同，强化权力运行公开透明，确保“阳光执法”高效运行。

（四）履职绩效

1、社会效益

重点围绕市政府水环境提升工作开展多批次、多重点的全区域性整治工作；规范工地临时排水行为，保障中央环保督查，对主城六区部分在建工地开展了3次临时排水执法专项检查，查看是否按“临排”许可要求排放，外部管网是否畅通，雨污接口是否按照许可要求接入以及工地内、外市容环境是否达标。

根据《南京市城市管理综合行政执法队伍2022年专项执法及联合整治工作方案》的工作部署，系统推进《南京市生活垃圾管理条例》中垃圾分类管理责任人制度落实工作进

行了重点布置和落实，重点且计划性开展针对物业小区、重点行业的“补短板除差”整治行动、督促物业履行管理责任人义务。

2、生态效益

总队精心筹划、认真准备，圆满完成上级领导交办的各项保障工作任务。牵总全市执法队伍做好各项城管执法保障工作，在“元旦”“春节”“清明”“五一”“十一”等重要节假日期间，按照市委市政府提出的战疫情、扩内需、稳增长“四新”行动的总体要求，坚持“以疏为先、教育为主、讲求实效”工作原则，开展相关保障，为广大市民营造良好的节日环境氛围。

（五）可持续发展能力

信息化建设情况：总队不断充实执法人员和执法装备，同时充分利用总队指挥调度平台功能，实现市、区、街信息互通，资源共享，并不断规范网格化巡查中问题的处置流程，用信息化手段管控队伍、提升执法效能、开展网巡专项考核。今年以来总队对全市 29 家各区（园区）大队、窗口单位进行每日基地电台点名 1.6 万次，开展电话查岗 396 次，调取“市管岗”视频 9684 次，调取工位视频监控 1380 次；对各区队伍网巡执法工作进行检查督查 2.8 万人次，下发督办问题菜单 150 余件。

四、存在问题及原因分析

（一）预算绩效观念不够深入。我单位在日常工作中存在着一定程度的“重分配、轻管理、重支出、轻绩效”的情况，造成该问题的主要原因是自身绩效理念较薄弱，需要进

一步加强对资金绩效管理的重视程度。

（二）信息化建设投入不够导致精细化管理不到位。目前，城市管理执法队伍市、区二级电子网格基本建立，用信息化手段管控队伍提升执法效能的要求基本实现。然而在城市管理执法的主战场街道、社区层面，三、四级电子网格建立推进缓慢，没能有效的借力信息化手段弥补执法力量不足，导致面广、量大、事多、人少的基层执法管理存在的实际问题更加突出。

五、有关建议

针对上述存在的问题及绩效管理工作的需要，拟实施的改进措施如下：

（一）加强绩效评价管理的组织领导。一是统一思想，明确责任，建立单位各部门参与的绩效评价管理制度，为绩效评价工作开展创造好的条件。二是做好绩效评价管理的业务指导，培育统计调查和绩效评价管理人员，加强业务素质培训。

（二）加大城市管理数据中心建设。开展大数据平台建设，搭建全市城管业务管理一张图，优化整合城市管理部分业务信息系统，统一网络环境，初步实现城市管理部分业务数据交互共享，并与市信息中心市级平台进行目标数据推送试点。推动城管综合执法系统向市、区、街三级推广运用，实现执法行为全程记载、执法全过程可回溯管理，提升执法队伍依法执法的能力和水平。

六、评价工作开展情况及其他需说明的情况

（一）基本情况

本次绩效评价的目的是为了全面分析和综合评价我单位预算绩效管理情况，按业务工作完成情况结合资金使用情况，严格落实预算绩效管理主体责任，为切实提高财政资金使用效益，强化预算支出的责任和效率提供参考依据。

根据南京市财政局《关于开展 2022 年度预算绩效信息公开工作通知》（宁财绩通[2022]95 号）的要求，遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则，依据《南京市城市管理综合行政执法总队内控制度暂行规定》《南京市城市管理局 2019 年度处室（单位）绩效综合考核办法（试行）》等文件要求，结合总队 2022 年工作总结和 2023 年工作计划，在全面梳理总队 2022 年度重点工作完成情况的基础上，分类设置部门整体绩效评价指标，认真撰写部门整体绩效评价指标报告，真实反映总队整体绩效评价情况。

总队依据市财政局下达的部门整体绩效评价指标框架，结合 2022 年工作总结和 2023 年工作计划，将 2022 年部门绩效评价指标设置为部门决策（15 分）、部门管理（21）、部门履职（39 分）、履职绩效（20 分）和可持续发展能力（5 分）5 个一级指标。

5 个一级指标分别下设 16 个二级指标，其中部门决策下设决策机制、年度工作计划和部门预算编制 3 个二级指标，部门管理下设预算执行、收支管理、资产管理、政府采购管理和内部控制管理 5 个二级指标；部门履职下设党建工作完成情况、垃圾分类专项执法工作完成情况、专项整治工作完

成情况、队伍管理和执法效能工作完成情况、廉政和生产工作完成情况 5 个二级指标，履职绩效下设社会效益、生态效益 2 个二级指标，可持续发展能力下设信息化建设情况 1 个二级指标。

16 个二级指标下设 37 个三级指标，37 个三级指标分别设置指标值和权重，每个三级指标对应指标说明和相应分值。三级指标的指标说明和相应分值详见附件《南京市城市管理综合行政执法总队 2022 年度部门整体绩效评价指标表》。

（二）评价组织实施

按照市财政局绩效评价管理要求，办公室计财科在总队领导和办公室主任带领下分阶段开展本次整体绩效评价工作，第一阶段为前期准备：由办公室牵头，组织有关部门制定了详细的工作方案，明确部门责任，确定评价指标细则；第二阶段为部门自评：根据上一阶段任务布置，各部门按照要求开展自评工作，并将评价结果报办公室；第三阶段为定性终评，并出具评价报告：办公室计财科在各部门自评的基础上，查阅相关文件资料和规章制度，对收集来的资料进行定量定性分析，综合评议后形成评价结论，出具绩效评价报告。

附件：《2022 年度部门整体绩效评价指标表》
南京市城市管理综合行政执法总队

2023 年 6 月 16 日

2022 年度部门整体绩效评价指标表

一级指标	二级指标	三级指标	指标值	权重	指标说明	分值
部门决策 (15分)	决策机制	决策制度健全性和规范性	健全、规范	2	南京市城市管理综合行政执法总队关于进一步加强“三重一大”事项决策和监督的意见	2
		决策制度科学性	科学	2		2
		决策执行监督机制健全性	健全	2		2
	年度工作计划	年度工作计划明确性	明确	1	年度工作计划明确	1
		年度工作计划与部门职能的匹配性	100%	1	年度工作计划与部门职能相匹配	1
	部门预算编制	预算编制制度健全性	健全	2	南京市城市管理综合行政执法总队预决算业务内部控制制度	2
		预算编制设计科学性	科学	2		2
		预算编制流程规范性	规范	2		2
		预算编制与重点工作任务的匹配性	100%	1		1
部门管理 (21分)	预算执行	部门预算执行率	≥95%	2	南京市城市管理局 2021 年度处室（单位）绩效综合考核办法（试行）	2
		“三公”经费控制率	100%	2	“三公”经费控制率已达到 100%	2
		预决算信息公开性	公开	2	已公开	2
	收支管理	收支管理制度健全性	健全	2	南京市城市管理综合行政执法总队收支业务内部控制制度	2
		收支管理制度执行率	100%	1		1
	资产管理	资产管理制度健全性	健全	2	南京市城市管理综合行政执法总队资产管理业务内部控制制度	2
		资产管理制度执行率	100%	1		1
	政府采购管理	政府采购管理制度健全性	健全	2	南京市城市管理综合行政执法总队采购业务内部控制制度	2
		政府采购管理是否按制度执行率	100%	1		1
	内部控制管理	内部控制建设情况	≥良好	2	南京市城市管理综合行政执法总队内控制度暂行规定、南京市城市管理综合行政执法总队内控制度手册	2
		内部控制执行情况	≥良好	2		2
		内部控制监督评价	≥良好	2	南京市城市管理综合行政执法总队内控制度评价报告	2
部门	党建工作	党建工作是否完成	完成	3	坚定落实党建工作职责，	3

履职 (39分)	完成情况	党建工作完成质量	全年≥12次	3	编发了《2022年南京市城管总队党委工作意见》	3
		党建工作完成时效	当年	3	《2022年度总队党委总队组学习计划》等文件,坚持民主生活会、领导谈心谈话、三重一大报备等制度,制定《总队党建工作目标考核办法》。创建支部特色党建品牌。	3
	垃圾分类专项执法工作完成情况	垃圾分类专项执法工作是否完成	完成	3	继续增强垃圾分类执法保障工作牵总的系统性、计划性,根据《南京市城市管理综合行政执法队伍2022年专项执法及联合整治工作方案》的工作部署,系统推进《南京市生活垃圾管理条例》中垃圾分类管理责任人制度落实工作进行了重点布置和落实,重点且计划性开展针对物业小区、重点行业的“补短板除差”整治行动、督促物业履行管理责任人义务,今年截至目前,全市城管执法队伍共计开展各类垃圾分类专项整治3203次,查处泔水车42辆,开展常态化垃圾分类执法及核查2.23万次,办结各类垃圾分类案件共计1.7万件,处罚金额208.29万元。	3
		垃圾分类专项执法工作工作完成质量	环卫案件数≥30%	3		3
		垃圾分类专项执法工作工作完成时效	当年	3		3
	专项整治工作完成情况	专项整治工作是否完成	完成	3	重点配合生态环境局、农业农村局、卫健委、水务局、民宗局、市场监督管理局、交通局、应急管理局、公安局等部门开展了农贸市场周边整治、新冠疫情防控、食品安全考核、“生命通道”集中攻坚行动、露天烧烤、大气污染防治、烟花爆竹燃放等重点专项整治工作。牵头做好养老诈骗专项行动有关工作	3
		专项整治工作工作完成质量	全年≥5次	3		3
		专项整治工作工作完成时效	当年	3		3

	队伍管理和执法效能工作完成情况	队伍管理和执法效能工作是否完成	完成	2	创建“全员普训、专项联训、实操演训、驻点培训、对口互训、跟班驻训、平台网训、骨干集训”全方位培训体系,有效提升全市城管执法队伍的综合素质和执法能力水平。强化内部管理,推行行政执法“三项制度”。	2
		队伍管理和执法效能工作完成质量	考核单位>=31个	2		2
		队伍管理和执法效能工作完成时效	当年	2		2
	廉政和安全生产工作完成情况	廉政和安全生产工作是否完成	完成	2	2022年在总队党委、全体党员干部共同努力下,成立了总队纪委,明确了纪委的工作定位,党风廉政建设工作迈上新台阶。廉政教育常态化,执纪监督日常化,坚持总队分管领导和纪检参与重大行政处罚案件会审工作。安全生产一是做好内部安全管理,二是落实行业安全管理。	2
		廉政和安全生产工作完成质量	全年>=6次	2		2
		廉政和安全生产工作完成时效	当年	2		2
履职绩效 (20分)	社会效益		提高市民和企事业单位保护水资源意识,全面落实垃圾分类管理	10	重点围绕市政府水环境提升工作开展多批次、多重点的全区域性整治工作;规范工地临时排水行为,保障中央环保督查,系统推进《南京市生活垃圾管理条例》中垃圾分类管理责任人制度落实工作进行了重点布置和落实,重点且计划性开展针对物业小区、重点行业的“补短板除差”整治行动、督促物业履行管理责任人义务。	8
	生态效益		保障人民群众的环境权益,营造良好的社会氛围	10	总队精心筹划、认真准备,圆满完成上级领导交办的各项保障工作任务。牵总全市执法队伍做好各项城管执法保障工作,在“元旦”“春节”“清明”“五一”“十一”等重要节假日期间,按照市委市政府提出的战疫情、扩内需、稳增长“四新”行动的总体要求,坚持“以疏为先、教育为主、讲	9

					求实效”工作原则，开展相关保障，为广大市民营造良好的节日环境氛围。	
可持续发展能力 (5分)	信息化建设情况	全面推进星级指挥中心建设	15个	5	总队不断充实执法人员和执法装备，同时充分利用总队指挥调度平台功能，实现市、区、街信息互通，资源共享，并不断规范网格化巡查中问题的处置流程，用信息化手段管控队伍、提升执法效能、开展网巡专项考核。今年以来总队对全市29家各区（园区）大队、窗口单位进行每日基地电台点名1.6万次，开展电话查岗396次，调取“市管岗”视频9684次，调取工位视频监控1380次；对各区队伍网巡执法工作进行检查督查2.8万人次，下发督办问题菜单150余件。	4
合计						96